



CITTÀ DI BORGO SAN DALMAZZO
- Provincia di Cuneo -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

a) UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNI 2007 – 2008 – 2009 e ANNO 2010

L'anno 2010, addì 15 del mese di dicembre

tra il Segretario Generale – Sig. ROSSARO dott. Piero, nella sua veste di delegato trattante di parte pubblica del Comune di Borgo San Dalmazzo

e i componenti della R.S.U., nelle persone dei Signori:

BARALE Riccardo (CISL-FPS);
FANTINO Marinella (CISL-FPS);
FRANCO Marco (CGIL-FP);
GIRAUDO Ornella (CGIL-FP);

nonché i Segretari Provinciali delle seguenti Confederazioni Sindacali:

CGIL-FP ENTI LOCALI: Sig. BIANCOTTO Walter;
CISL/FPS FUNZIONE PUBBLICA: Sig. NANE' Ivan.

Si stipula il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE:

A)- UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE ANNI 2007 - 2008 – 2009 e ANNO 2010

RISORSE DA CONTRATTUALIZZARE

Le Parti assumono a riferimento i prospetti recanti le risorse ancora disponibili per la contrattazione – ANNI 2007 – 2008 e 2009 e quello recante la quantificazione del Fondo ex art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i. per l'ANNO 2010 allegato al presente accordo e lo recepiscono anche relativamente alla destinazione delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/1996 – art. 17, comma 2, lettera i), del C.C.N.L. 01/04/1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004).

Le parti concordano di individuare i seguenti criteri per l'assegnazione delle risorse disponibili sul fondo di parte stabile relativo all'anno 2010:

- al personale svolgente funzioni di coordinamento di una pluralità di dipendenti;
- al personale assegnatario di formale incarico di responsabile di procedimento riferito ad uno o più servizi;
- al personale destinatario di formale incarico di responsabile del procedimento riferito ad uno o più servizi, compresa anche l'adozione dei provvedimenti finali.
- al personale incaricato delle funzioni di vice-comandante del Corpo della Polizia Municipale;
- al personale incaricato delle funzioni di Vice Coordinatore della Squadra Tecnica;
- per le specifiche responsabilità assunte dal personale dipendente in ragione delle qualifiche loro attribuite, con atto formale, di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17,

comma 2, lettera i), del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

Per le finalità ed in relazione a ciascuna delle specifiche responsabilità di cui innanzi, il Comune erogherà i compensi nella misura eguale a quella dell'anno 2009, destinando risorse stabili per l'importo complessivo di € 12.720,00.

EFFICIENZA E PRODUTTIVITA' DEI SERVIZI PUBBLICI – Art. 40, comma 3-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i..

Le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 20.310,86, di cui € 10.918,15 a valere sulle risorse variabili disponibili per l'anno 2010 ed € 9.392,71 a valere sulle risorse decentrate di parte stabile disponibili sull'anno 2010, per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento di specifici obiettivi - in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, condivisi dall'Ente, previamente formulati dai Responsabili di Servizio in conformità agli indirizzi indicati dagli Assessori con il supporto del Direttore Generale, che coinvolgeranno tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente.

CRITERI E SPECIFICAZIONI:

1. Il budget di € 20.310,86 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.
2. Gli obiettivi saranno specifici, chiari, misurabili in termini concreti con modalità pre-definite, e prevederanno il loro corrispettivo distinto per ciascuna unità di personale.
Il loro conseguimento dovrà apportare un effettivo miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi ed interventi erogati dall'Ente, oggettivamente misurabile – prima e dopo l'attuazione - in corrispondenza della reale utilità conseguita.
3. L'attività dedicata dal personale all'attuazione degli obiettivi non dovrà arrecare pregiudizio allo svolgimento delle prestazioni lavorative di competenza.
4. L'erogazione dei compensi è correlata al raggiungimento degli obiettivi e sarà disposta a consuntivo ed in un'unica soluzione a conclusione del seguente processo valutativo:
 - La misurazione e valutazione dell'apporto individuale (prestazioni e risultati) alla realizzazione degli obiettivi e l'effettiva utilità misurata, saranno certificate da ciascun Responsabile di Servizio.
 - La verifica e certificazione a consuntivo del livello di conseguimento degli obiettivi competerà al Nucleo di Valutazione.
5. Eventuali economie rimarranno assegnate al fondo per le risorse decentrate e saranno destinate alle finalità concordate nel successivo contratto decentrato.

TEMPISTICHE:

Approvazione degli obiettivi: entro il 20 dicembre 2010.

Avvio: entro il 31 dicembre 2010.

Conclusione: entro il 31 marzo 2010.

Misurazione e valutazione: entro il 30 aprile 2011.

Pagamento dei corrispettivi: entro il 31 maggio 2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: SEGRETARIO GENERALE - Sig. ROSSARO dott. Piero

Per la parte sindacale:

- F.to BARALE Riccardo (CISL-FPS)
- F.to FANTINO Marinella (CISL-FPS)
- F.to FRANCO Marco (CGIL-FP)
- F.to GIRAUDO Ornella (CGIL-FP)

Per le Segreterie Provinciali delle Confederazioni Sindacali:

- CGIL-FP Enti Locali: F.to Sig. BIANCOTTO Walter:
- CISL/FPS Funzione Pubblica: F.to Sig. NANE' Ivan: